



CITTÀ DI SAN DONÀ DI PIAVE
CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Decorata con Croce al Merito di Guerra e con Medaglia d'Argento al Valor Militare



Patto dei Sindaci
per il Clima e l'Energia

San Dona' di Piave, 23.03.2021

Oggetto: avviso pubblico di ricerca di personale mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Richiamata il vigente piano triennale del fabbisogno di personale e ritenuto di effettuare una ricognizione al fine di valutare l'assunzione di unità di personale con il profilo professionale di **"Istruttore Direttivo Servizi Tecnici"**, categoria D da destinare al **Settore 5** Patrimonio, Infrastrutture e Reti Tecnologiche;

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione Comunale di San Dona' di Piave intende verificare la possibilità di procedere alla copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato, mediante l'istituto del trasferimento diretto ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, con il seguente profilo professionale **"Istruttore Direttivo Servizi Tecnici"** cat. D per il settore 5.

Le informazioni inerenti i settori del Comune suindicati sono disponibili al seguente link:
http://sandonadipiave.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/3853975?p_auth=eRoQvcBc&p_p_state=pop_up

Requisiti culturali e professionali minimi: diploma di laurea.

Il trasferimento, mediante l'istituto della mobilità esterna, è comunque subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza nei termini stabiliti dal Comune di San Dona' di Piave.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale di San Dona' di Piave, che si riserva di disattenderlo per ragioni di pubblico interesse e di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura.

1. Requisiti generali

Le domande di mobilità potranno essere presentate da dipendenti di ruolo a tempo indeterminato, in servizio presso Pubbliche Amministrazioni, di pari categoria e profilo professionale; è richiesta la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua Inglese.

Il criterio di scelta degli aspiranti avverrà sulla base dei seguenti parametri:

1. Tipologia del servizio svolto nella Pubblica Amministrazione con particolare riguardo al servizio svolto in qualità di Istruttore Direttivo Servizi Tecnici di cat. D per ciascuno degli

- ambiti di riferimento (specificare nella domanda o nel *curriculum* quali sono le attività di competenza, in particolare l'esperienza in procedure d'appalto);
2. Anzianità di servizio;
 3. Essere già in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza (requisito **preferibile**);
 4. *Curriculum vitae* e professionale;

2. Presentazione delle domande

Gli interessati dovranno presentare domanda in carta semplice, come da fac simile messo a disposizione, indirizzata al Comune di San Dona' di Piave - Piazza Indipendenza n. 13 - 30027 San Dona' di Piave (VE) a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (entro e non oltre il giorno **26.04.2021**) o direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di San Dona' di Piave (negli orari di apertura al pubblico) oppure a mezzo fax al n. 0421-50961, oppure all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata protocollo.comune.sandonadipiave.ve@pecveneto.it entro e non oltre le ore 12.00 del giorno **26.04.2021**, considerato termine perentorio.

Si precisa che la spedizione indirizzata alla PEC dovrà essere trasmessa da analogo indirizzo di Posta Elettronica Certificata e non da una casella di posta elettronica ordinaria.

Tutte le successive comunicazioni con i candidati avverranno esclusivamente via email.

Nella domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna, sottoscritta in calce, gli interessati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) luogo di residenza e indirizzo (CAP, via, numero civico, città, provincia), recapito telefonico, indirizzo e-mail, pec;
- d) l'eventuale diverso recapito rispetto alla residenza cui inviare le comunicazioni della procedura;
- e) l'Amministrazione di appartenenza, anzianità di servizio, categoria di inquadramento e profilo professionale posseduto, per ogni rapporto di lavoro;
- f) titolo di studio posseduto e il livello di conoscenza della lingua Inglese;
- g) assenza di procedimenti disciplinari in corso o conclusi con irrogazione di sanzione superiore al rimprovero scritto nei due anni antecedenti alla data di scadenza del bando;
- h) assenza di condanne penali comportanti la destituzione dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- i) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99;
- j) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- k) possedere l'idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni senza prescrizioni limitanti l'esercizio delle stesse;
- l) patente di cat. B.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae e professionale.

3. Ammissibilità e valutazione delle domande - colloquio

Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità dal Servizio Risorse Umane. Successivamente, le domande regolarmente presentate saranno valutate dai dirigenti competenti.

P.za Indipendenza, 13 - 30027 San Donà di Piave (VE) - Tel. 0421.5901 - Fax 0421.50961 - C. Fiscale 00625230271 - P. IVA 00397210279
Sito Internet: www.sandonadipiave.net

Settore 2 - Amministrazione del Personale PEC: risorseumane.comune.sandonadipiave.ve@pecveneto.it e-mail: personale@sandonadipiave.net
Orario di apertura al pubblico: dal Lunedì al Venerdì 11.30 - 13.00

Dirigente del Servizio Risorse Umane e responsabile del procedimento: Dott.ssa Franca Ferrarese

I candidati potranno, inoltre, previa identificazione mediante documento di identità, essere invitati per sostenere un colloquio **anche in forma telematica**¹, non impegnativo né per gli aspiranti né per l'Amministrazione comunale di San Dona' di Piave, tendente a verificare la professionalità, la capacità e l'attitudine a ricoprire i posti in oggetto e finalizzato all'individuazione del candidato ritenuto più idoneo alla copertura del posto oggetto del presente avviso.

L'analisi dei curricula sarà volta a valutare:

- la tipologia dell'Amministrazione di provenienza;
- le precedenti esperienze lavorative;
- i titoli culturali e professionali, in particolare quelli attinenti alla figura professionale ricercata;
- rispondenza dei titoli e delle esperienze lavorative maturate rispetto alle attività da svolgere per il profilo professionale oggetto della presente ricerca.

La presente procedura non costituisce procedimento concorsuale e il suo esito non produce, a tale scopo, la formulazione di alcuna graduatoria di merito.

L'esame dei candidati, ritenuti maggiormente corrispondenti con la figura professionale ricercata in sede di valutazione del curriculum vitae, sarà effettuata attraverso il colloquio che è diretto ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, il curriculum presentato, gli aspetti motivazionali e verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere presso il Comune di San Dona' di Piave riferite al posto in argomento.

La mancata presenza del candidato al colloquio sia che si svolga presso la sede municipale che in modalità telematica, sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura di mobilità.

Come anzidetto, la corrispondenza con i candidati avverrà esclusivamente via email.

I soggetti che saranno invitati al colloquio sia in presenza che in forma telematica, saranno contattati entro 30 giorni dalla scadenza della presentazione delle domande. Oltre tale termine la ricerca di personale potrà considerarsi conclusa.

4. Verifica delle dichiarazioni

Per tutte le dichiarazioni, comprese quelle contenute nella domanda, l'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre alle conseguenze penali previste nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

5. Assunzione

L'assunzione del candidato ritenuto idoneo è comunque subordinata al consenso dell'Amministrazione di provenienza nei termini richiesti dal Comune di San Dona' di Piave. Il candidato idoneo sarà quindi invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, secondo le disposizioni di legge vigenti.

¹ L'effettuazione del colloquio potrà essere svolta in modalità telematica con l'utilizzo delle piattaforme attualmente disponibili sul mercato. Nella data prefissata per il colloquio verrà trasmesso il link a cui collegarsi ai/candidati/e ammessi a sostenerlo, all'indirizzo e-mail indicato al momento della presentazione della domanda di partecipazione. La seduta è condotta dal Dirigente del Settore 5 che verificherà il corretto funzionamento della connessione audio-video con i/le candidati/e.

Il giorno del colloquio telematico i/le candidati/e devono collegarsi assicurandosi di avere a disposizione un documento di riconoscimento in corso di validità.

P.za Indipendenza, 13 - 30027 San Donà di Piave (VE) - Tel. 0421.5901 - Fax 0421.50961 - C. Fiscale 00625230271 - P. IVA 00397210279

Sito Internet: www.sandonadipiave.net

Settore 2 – Amministrazione del Personale PEC: risorseumane.comune.sandonadipiave.ve@pecveneto.it e-mail: personale@sandonadipiave.net
Orario di apertura al pubblico: dal Lunedì al Venerdì 11.30 – 13.00

Dirigente del Servizio Risorse Umane e responsabile del procedimento: Dott.ssa Franca Ferrarese

Si ricorda che l'assunzione è a tempo pieno.

6. Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane del Comune di San Dona' di Piave per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento. Fino a quando il procedimento non sia concluso, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri soggetti.

Per quanto non previsto dal vigente avviso, si intendono qui riportate le disposizioni di legge relative all'accesso ai pubblici impieghi.

Responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Per informazioni: Servizio Risorse Umane Tel. 0421/590741.

Orario di apertura dell'Ufficio Protocollo: Lunedì – Mercoledì – Venerdì 8.15 – 12.00

Martedì – Giovedì 8.15 -12.00 / 14.30 – 17.00

Il presente avviso e il facsimile di domanda sono disponibili anche sul sito <http://sandonadipiave.trasparenza-valutazione-merito.it/> **Bandi di Concorso – Selezioni in corso.**

Il Dirigente
dott.ssa Franca Ferrarese
(documento firmato digitalmente)